

Република Србија  
Аутономна Покрајина Војводина  
Општина Бечеј  
СКУПШТИНА ОПШТИНЕ БЕЧЕЈ  
КОМИСИЈА ЗА КАДРОВСКА,  
АДМИНИСТРАТИВНА ПИТАЊА  
И РАДНЕ ОДНОСЕ  
Број: I 06-107/2017  
Дана: 06.09.2017.године  
Б Е Ч Е Ј

На основу члана 55. и 60. Пословника Скупштине општине Бечеј („Службени лист општине Бечеј“ бр. 6/2013 – пречишћен текст, 4/2014 и 15/2014), Комисија за кадровска, административна питања и радне односе, са седнице одржане дана 26.09.2017.године, подноси Скупштини општине Бечеј

### **ИЗВЕШТАЈ И ПРЕДЛАЖЕ**

да Скупштина општине Бечеј донесе Решење о престанку функције и именовању директора Градског позоришта Бечеј, како је наведено у предлогу решења које се налази у прилогу овог извештаја.

### **Образложење**

Према одредбама члана 34. став 2. Закона о култури („Службени гласник Републике Србије, број 72/2009, 13/2016 и 30/2016 – испр.), члана 31. став 1. тачка 9. Статута општине Бечеј („Службени лист општине Бечеј“, бр. 2/2014 – пречишћен текст, 14/2015 и 20/2016), члана 17. став 1., 2. и 3. Статута Градског позоришта Бечеј бр. 76. од 19.06.2002. године, члана 13. Одлуке о усклађивању оснивачког акта Градског позоришта Бечеј са позитивним прописима („Службени лист општине Бечеј“, бр. 3/2014) и члана 9. Одлуке о усклађивању статусног положаја Центра за културу „Вук Караџић“ Бечеј и о промени назива Установе на Градско позориште Бечеј („Службени лист општине Бечеј“, бр. 2/2002), који наводе између осталог да директора установе именује и разрешава оснивач, односно да Скупштина општине, у складу са законом: именује и разрешава управни и надзорни одбор, именује и разрешава директоре јавних предузећа, установа, организација и служби, чији је оснивач и даје сагласност на њихове статуте, у складу са законом.

Чланом 35. Закона о култури, између осталог, прописано је да се директор установе чији је оснивач јединица локалне самоуправе именује на основу претходно спроведеног јавног конкурса на период од четири године и да може поново бити именован. Истим чланом наведеног закона је прописано да јавни конкурс расписује и спроводи Управни одбор установе, да Управни одбор установе обавља разговор са кандидатима који испуњавају услове из конкурса и у року од 30 дана од дана завршетка јавног конкурса доставља оснивачу образложени предлог листе кандидата, која садржи мишљење Управног одбора о стручним и организационим способностима сваког

кандидата и записник о обављеном разговору. Оснивач именује директора установе са листе кандидата.

У члану 36. Закона о култури је наведено да кандидати за директоре установа морају имати високо образовање и најмање пет година радног искуства у струци. Остали услови за избор кандидата за директора установе се утврђује статутом установе. Кандидат за директора дужан је да предложи програм рада и развоја установе, као саставни део конкурсне документације.

Према одредбама члана 18. Статута Градског позоришта Бечеј бр. 76 од 19.06.2002.године за директора може бити именовано лице које поред општих услова предвиђених законом испуњава и следеће прописане услове: завршен VI или VII степен стручне спреме, три године радног искуства на пословима из области културе, просвете, маркетинга и менаџмента и да није осуђиван за кривично дело које га чини неподобним за обављање послова директора.

Управни одбор Градског позоришта Бечеј, дана 02.06.2017. године расписао јавни конкурс за избор директора Градског позоришта Бечеј, с озиром на чињеницу да је дотадашњем директору истиче четворогодишњи манадат 27.07.2017 године, а у складу са Законом о култури и Статутом Градског позоришта Бечеј. Текст јавног конкурса је објавила је Национална служба за запошљавање и дневни лист „Данас“. У року одређеном за подношење пријаве на јавни конкурс, пријаву је поднео један кандидат.

Управни одбор Градског позоришта Бечеј је на седници одржаној дана 14.06.2017. године, констатовао да је на јавни конкурс за избор кандидата за директора Градског позоришта Бечеј, пријаву благовремено поднео кандидат др Здравко Петровић, доктор књижевних наука из Бечеја, и да су уз исту приложени сви потребни докази, односно кандидат испуњава услове из конкурса за именовање директора Установе. Управни одбор је обавио усмени разговор са кандидатом др Здравком Петровићем ради оцењивања стручних и организационих способности за руковођење Установом, а о чему је сачинио записник.

Након обављеног разговора, Управни одбор је утврдио образложени предлог листе кандидата са мишљењем о стручним и организационим способностима за кандидата са листе др Здравка Петровића. Управни одбор је мишљења да је искуство и знање које има др Здравко Петровић више него пожељно за даљи развитак установе, те да његово именовање може имати само позитивне ефекте на даљи рад и развој Градског позоришта Бечеј.

Комисија за кадровска, административна питања и радне односе Скупштине општине Бечеј је на својој седници одржаној дана 26.09.2017. године, увидом у комплетну конкурсну документацију и на основу образложеног предлога листе кандидата која садржи мишљење о стручним и организационим способностима за кандидата са листе др Здравка Петровића и записник о обављеном разговору са наведеним кандидатом, достављеним Скупштини општине Бечеј дана 19.07.2017. године, односно у року од 30 дана од завршетка јавног конкурса, утврдила Предлог решења о именовању директора Градског позоришта Бечеј.

Комисија за кадровска, административна питања и радне односе је предложила Скупштини општине Бечеј да прихвати предлог Управног одбора Градског позоришта Бечеј и да за директора Градског позоришта Бечеј именује предложеног кандидата др Здравка Петровића, доктора књижевних наука из Бечеја, с обзиром да испуњава све законом прописане услове за именовање директора Градског позоришта Бечеј, као и да решењем констатује престанак функције дотадашњем директору, др Здравку Петровићу.

За известиоца поводом овог извештаја одређује се мр Ненад Томашевић, председник Комисије.

**ПРЕДСЕДНИК КОМИСИЈЕ**  
  
мр Ненад Томашевић

